



Territoire zéro chômeur de longue durée

Territoire enfin habilité !

Le ministère du Travail a officialisé le 10 décembre, via la publication d'un [arrêté ministériel](#), l'habilitation du territoire de Pont-Château. Cela nous a permis d'intégrer officiellement l'expérimentation TZCLD et de procéder aux premières embauches. Le conventionnement avec le Fonds d'expérimentation nous permet de bénéficier de la contribution au développement de l'emploi financée par l'Etat et le Département.

ESPACEA a ouvert ses portes..

C'est avec émotion que les premiers volontaires au projet TZCLD ont signé leur CDI le 3 janvier 2022. Positionnés depuis 2018 dans la démarche, ils sont partis de leur savoir-faire et ont développé des activités utiles au territoire.

ESPACEA, l'entreprise à but d'emploi, est chargée d'embaucher les personnes privées d'emploi volontaires de la Commune et de les positionner sur ces activités utiles.

Calendrier des embauches

En janvier : 23 personnes soit 13 ETP*.

En février : 6 personnes supplémentaires soit 17 ETP au total.

En mars : 3 personnes supplémentaires soit 20 ETP au total.

Projection :

En avril : + 5 personnes

En mai : + 6 personnes

Décembre 2022 : 59 personnes au total soit 48 ETP

*Equivalent temps plein

Nombre de personnes volontaires au projet :

Fin mars 2022 : 80 personnes sont volontaires dont 32 personnes ont intégré ESPACEA.

Nombre de personnes ayant retrouvé un emploi avant d'entrée en EBE :

Sur 56 personnes éligibles en 2021, 4 personnes ont retrouvé un emploi avant d'entrer en EBE.

Sur les 171 personnes volontaires à un moment donné depuis 2018, 46 personnes ont retrouvé un emploi avant d'entrer en EBE et 42 seront embauchées à ESPACEA d'ici mai 2022.

Témoignages



*Elodie, salariée
d'ESPACEA depuis
le 3 janvier 2022*

Pourquoi avoir été volontaire au projet

Volontaire depuis septembre 2018, je rencontrais des difficultés à retrouver un travail à temps partiel : dans le tourisme, mon domaine d'expérience, ou dans les ressources humaines, où j'ai suivi une formation mais où je n'avais pas d'expérience.

Le projet était prometteur même si nous savions tous que l'aboutissement de celui-ci serait certainement long.

Les points forts de l'entreprise

ESPACEA regroupe à ce jour une trentaine de salariés, avec un parcours de vie plus ou moins difficile mais riche de diversité. Nous nous connaissons tous, pour la plupart depuis quelques années, et apprenons aujourd'hui à travailler ensemble. Chacun apporte son expérience et ses idées ; c'est une entreprise ouverte aux échanges où chacun est considéré à sa juste valeur et peut apporter sa pierre à l'édifice afin que celui-ci soit le plus solide possible. ESPACEA peut permettre à chacun de se révéler individuellement grâce au travail collectif.

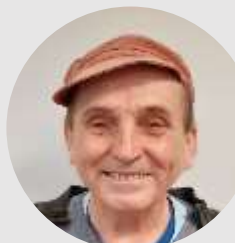
Votre mission à ESPACEA

J'ai fait partie des premiers embauchés, ma première semaine a donc notamment été consacrée à l'organisation administrative d'ESPACEA. J'ai ensuite été positionnée sur l'organisation de la distribution du magazine municipal.

Aujourd'hui, je travaille davantage sur des missions commerciales et sur le pôle service aux collectivités.

Les meilleurs moments depuis l'arrivée à ESPACEA

La première journée d'embauche à ESPACEA : ça y était ! C'était du concret ! Nous étions dans nos beaux locaux et allons désormais travailler pour notre entreprise. Il y avait du stress mais aussi beaucoup d'excitation et de bonheur d'être là, de faire partie de cette entreprise "unique", entourée de personnes côtoyées depuis quelques années et qui devenaient des collègues.



*Benoît, salarié
d'ESPACEA depuis
le 3 janvier 2022*

Pourquoi avoir été volontaire

J'ai souhaité d'abord reprendre pied dans le monde actif ordinaire après 13 années en marge du monde des vivants comme je l'ai vécu bien que très occupé ou préoccupé tous les jours par un proche ainsi que mes problématiques de santé. Volontaire depuis 2018, je sentais que cela était une chance de pouvoir raccrocher les wagons tout en respectant mes possibilités liées au soutien de mon père, mes soucis de mobilité et de santé. J'avais une petite idée de ce que je voulais en faire de cette activité...

Les points forts de l'entreprise

Elle nous permet de retrouver un rythme de vie, se lever le matin pour aller travailler puis devoir s'organiser pour le reste du quotidien.

Votre mission à ESPACEA

Développer la livraison des petits commerces du centre-ville dont je suis à l'origine depuis 2018.

Les meilleurs moments ?

La signature du contrat le 3 janvier 2022, bien qu'il manquait la fanfare et les majorettes ! Et peut-être aussi le rendez-vous individuel, pour faire le point, qui a permis de conforter l'engagement.



*Christophe,
volontaire au projet
TZCLD*

Pourquoi avoir été volontaire au projet

Comme beaucoup, licencié suite à des accidents de la vie, les difficultés se sont accumulées. Une longue période de chômage se transforma pour moi en une dangereuse routine. L'idée que chaque personne ait le droit au travail correspond à mes convictions personnelles. Je dois signer mon futur contrat en CDI en mars 2022 !!!* Volontaire depuis octobre 2020, à bientôt 55 ans, c'est une lumière qui va enfin éclairer mon quotidien devenu morose depuis bien longtemps. Je vais finalement pouvoir commencer une nouvelle vie.

Vos savoir-faire et vos envies ?

Je me suis spécialisé dans le domaine de la logistique. J'ai obtenu un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) « Valoriste en recyclerie » lors d'un contrat CDD Insertion chez ACCES REAGIS. De plus, j'ai passé mes permis de conduire des chariots élévateurs CACES 1-3-5. Malgré quelques CDD dans le milieu classique après mon passage à Accès-Réagis, aucune proposition d'embauche ne s'est concrétisée. Je souhaite participer au lancement des activités de l'entreprise à but d'emploi (EBE) ESPACEA à Pont-Château. Mon projet est d'intégrer l'équipe de la future matériauthèque.

La mobilisation des volontaires et leur participation aux groupes de travail

J'ai participé aux groupes de travail réguliers avec l'équipe projet de la Mairie pour :

- Suivre l'évolution du projet au niveau national et participer au niveau local (appel à candidature, vote au Parlement, habilitation, mobilisation des personnes privées d'emploi, etc.).
- Participer à la mise en place des activités de l'EBE ESPACEA.
- Organiser des événements pour faire connaître TZCLD et ESPACEA.

* A la date de publication fin mars 2022, Christophe a bien signé son CDI à ESPACEA.

Le 12 mars, nous étions tous à Paris mobilisés pour faire de l'emploi un droit pour tous !



8 personnes de Pont-Château se sont déplacées en train à Paris, place de la Bastille, pour représenter le territoire de Pont-Château. Le Président d'ESPACEA, trois salariés, trois volontaires privés d'emploi et l'équipe projet TZCLD étaient présents.

Objectifs de la mobilisation :

Le droit à l'emploi doit être un sujet central du débat démocratique. C'est pour porter cette voix dans la campagne électorale et interpeller les candidat-es à la présidentielle que près de 500 personnes se sont réunies samedi 12 mars 2022 place de la Bastille à Paris lors d'une grande mobilisation pour le droit à l'emploi.

Partenaires de la coalition pour le droit à l'emploi, personnes actrices des territoires zéro chômeur de longue durée : ce sont plusieurs dizaines de personnes qui ont pris la parole pour rappeler que le chômage de longue durée est un fléau face auquel les responsables politiques ont à apporter des réponses.

L'expérimentation TZCLD en bref :

1^{ère} étape :

Vote d'une loi en 2016 pour permettre à 10 territoires d'expérimenter la démarche.

2^{ème} étape :

Vote d'une 2^{ème} loi en 2020 pour permettre à 50 nouveaux territoires d'entrer dans l'expérimentation.

3^{ème} étape :

Vote d'une 3^{ème} loi en 2025 pour permettre à tous les territoires matures de mettre en place un territoire zéro chômeur de longue durée. Fin du caractère expérimental pour l'ensemble des territoires habilités depuis 2016.

Historique à Pont-Château :

2017 : mise en place du projet et constitution du comité local pour l'emploi (CLE) qui pilote le projet.

2018 : mobilisation des personnes privées durablement d'emploi et recensement des travaux utiles.

2020 : préfiguration de l'entreprise à but d'emploi (EBE) portée par ESPACEA.

2021 : dépôt de candidature et habilitation du territoire.

2022 : ouverture de l'EBE.



Visite de Louis Gallois, Président de l'association ETCLD, gestionnaire du Fonds d'expérimentation.



Dans le cadre du conventionnement du territoire de Pont-Château, représenté par le comité local pour l'emploi (CLE) présidé par le Maire de la Commune, et de l'EBE ESPACEA, l'association ETCLD s'est rendue à Pont-Château le vendredi 18 mars 2022 pour échanger sur la mise en œuvre de l'expérimentation. Un temps d'échanges a d'abord eu lieu avec le représentant du CLE et l'équipe projet. Puis une visite d'ESPACEA a été organisée avec la direction, le président et les salariés.

Agenda :

Du 30 mai au 3 juin - laboratoire des travaux utiles : le CLE vous recevra pour vous présenter la démarche TZCLD et vous proposera la visite d'ESPACEA. Programmation à venir...



On parle de nous...

[Reportage au journal TV de TFI - le 10/02/2022](#)

[Magazine municipal Passerelle - Grand Angle - janvier 2022](#)

[Article du Département de Loire-Atlantique - le 3/01/2022](#)

[France Bleu - 4/01/2022](#)

[Ouest France - le 5/01/2022](#)

[L'écho de la Presqu'île - 15/11/2021](#)

Vous êtes privés d'emploi ?

Rejoignez-nous !

Contactez l'équipe projet en Mairie du Pont-Château afin qu'elle vous présente la démarche Territoire zéro chômeur de longue durée.

Contact :

Mairie de Pont-Château
tzclcd@pontchateau.fr
02 40 01 63 00

Comité de rédaction : Maël J., Laurent LT., Seonaid M., Christophe B., Régine M. Elodie G., Pauline B.



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du PON « Emploi et inclusion » 2014-2020